

PROGRAMA TALENTO METROVACESA

Incorporaciones previstas en abril 2018.

Programa Incorporación Talento Gerencial

Descripción del puesto:

El programa de incorporación de talento de Metrovacesa, arrancó en su primera edición el año pasado (2017). Dada la expansión y crecimiento previsto en su plan estratégico se ha decidido ampliar el programa con la incorporación de dos profesionales para sus delegaciones de Barcelona y Málaga. El programa pretende reclutar jóvenes licenciados y MBA's, por un periodo de dos años en las diferentes áreas del grupo, con el objetivo de una vez finalizado el mismo, y después de una evaluación positiva, incorporarse a las diferentes unidades de negocio. En principio está previsto que realicen 4 rotaciones de 6 meses cada una.

Departamento: Finanzas

Ámbito geográfico:

La oficina central está en Madrid, estas dos personas estarán realizando sus rotaciones por las diferentes áreas de negocio para una vez finalizados los dos años del programa de incorporación de talento gerencial (PITG) incorporarse a la delegación de destino (Barcelona o Málaga) donde se realizará también la primera rotación de las cuatro.

Idiomas: Imprescindible español e inglés al más alto nivel. Un tercer idioma sería muy valorado, sobre todo europeo.

Remuneración: La banda salarial oscila en una horquilla entre los 20.000 y 24.000 euros dependiendo de la valía y experiencia de los candidatos.

Perfil Requerido:

Estudios finalizados en Negocios, preferencia en Ingeniería, y/o Finanzas, con un buen expediente académico, también se valorará muy positivamente haber realizado un MBA.

Sin experiencia profesional o bien con un período no superior a 2 años.

Con interés en los negocios de Promoción inmobiliaria.

Con disponibilidad a viajar y a desarrollar una carrera dentro de la compañía.

Flexibilidad, proactividad y capacidades de liderazgo.

Buenas dotes numéricas y habilidades analíticas. Nivel muy alto de Excel.

Orientación a resultados, sana ambición, empatía, buenas dotes para trabajar en equipo y humilde.

Programa de incorporación de Talento Financiero

Descripción del puesto:

El programa de incorporación de talento de Metrovacesa, arrancó en su primera edición el año pasado, dada la expansión y crecimiento previsto en su plan estratégico se ha decidido ampliar el programa con una nueva modalidad especialmente diseñada para el área económica financiera. El programa pretende reclutar jóvenes licenciados y MBA's, por un periodo de un año en las diferentes áreas financieras del grupo, con el objetivo de una vez finalizado el mismo, y después de una evaluación positiva, incorporarse al departamento de Controlling . En principio está previsto que realicen 2 rotaciones de 6 meses cada una.

Departamento: Finanzas

Ámbito geográfico: La oficina central está en Madrid, estas dos personas estarán realizando sus rotaciones por las diferentes áreas del departamento económico financiero, para una vez finalizado el año del programa de incorporación de talento financiero (PITF) formar parte del equipo de Controlling siempre que las evaluaciones de las rotaciones hayan sido totalmente satisfactorias.

Idiomas: Imprescindible español e inglés al más alto nivel. Un tercer idioma sería muy valorado, sobre todo europeo.

Remuneración: La banda salarial oscila en una horquilla entre los 20.000 y 24.000 euros dependiendo de la valía y experiencia de los candidatos.

Perfil Requerido: Estudios finalizados en Negocios, especialmente área de finanzas, con un buen expediente académico.

Sin experiencia profesional o bien con un período no superior a 2 años.

Con interés en los negocios de Promoción inmobiliaria.

Con disponibilidad a viajar y a desarrollar una carrera dentro de la compañía.

Flexibilidad, proactividad y capacidades de liderazgo.

Buenas dotes numéricas y habilidades analíticas. Nivel muy alto de Excel.

Orientación a resultados, sana ambición, empatía, buenas dotes para trabajar en equipo y humilde.

Interesados:

Envía tu cv a orientacionyempleo@uc3m.es indicando METROVACESA y el Programa en el que quieres presentarte como candidato antes del 31 de marzo.