

## ORGANIZACIÓN

### DIRECCIÓN DE LAS JORNADAS

Dña. Eva María Blázquez Agudo  
Profesora Titular de la Universidad Carlos III

### COLABORACIÓN

ARHOE  
EXEVI  
FREMAP

Instituto de la Mujer y para la Igualdad de  
Oportunidades  
MUTUALIA  
WOLTERS KLUWER

**Esta jornada se encuentra financiada por el Decanato de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad Carlos III en el marco de la Convocatoria 2015 de ayudas a seminarios**

**Jornadas Gratuitas.**

INSCRIPCIÓN: [jornadaderechosocialempresa@gmail.com](mailto:jornadaderechosocialempresa@gmail.com)

Se entregará certificado acreditativo



# ***LA IGUALDAD EN LA EMPRESA. ENTRE LOS PLANES DE IGUALDAD Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA***

**25 DE JUNIO DE 2015**

**Universidad Carlos III de Madrid.**

**Salón de Grados (Edificio Rectorado)**

## Programa

### 9.30 INAUGURACIÓN

Dña. Rosa San Segundo. Directora del Instituto Universitario de Estudios de Género.

Dña. Eva María Blázquez Agudo. Directora de las Jornadas y miembro del Instituto Universitario de Estudios de Género.

Manuel Monterrubio. CEO. EXEVI

10.00-11.15. PRIMERA MESA. Introducción sociológica y legal

Moderador. D. José Luis Casero. Presidente de ARHOE

- “El contexto social de la igualdad en la empresa”. Dña. Begoña Marugán Pintos. Profesora de sociología de la empresa de la Universidad Carlos III.
- "El reto de la igualdad de género en el mercado laboral". Dña. Reyes Maroto Illera. Profesora asociada de la Universidad Carlos III.
- “Los planes de igualdad en la legislación”. Dña. Patricia Nieto Rojas. Profesora de la Universidad Carlos III.
- La igualdad en la negociación colectiva. Dña. Eva M. Blázquez Agudo. Profesora Titular de la Universidad Carlos III.

## Programa

11.15- 12.30 SEGUNDA MESA. La participación de las instituciones.

Moderadora: Dña. Eva María Blázquez Agudo. Profesora Titular de la Universidad Carlos III

- “Acciones de la Administración General del Estado para impulsar la aprobación e implantación de los planes de igualdad”. D. Ángel Díaz Gutiérrez, Subdirector General para la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.
- Igualdad de Oportunidades desde la visión empresarial: el Plan de Igualdad como garantía de la implantación de las Políticas de Igualdad. D. Javier Blasco. Director jurídico de ADECCO y miembro de la mesa de igualdad de la CEOE.
- Igualdad de Oportunidades desde la visión sindical. Dña. Ana Herranz S. Ezquerria. Secretaria de la Mujer de CCOO.
- “Impacto del compromiso de las empresas con la igualdad”. Asociación Mujeres OPAÑEL. Dña. Diana Plaza García. Abogada experta en empleo e igualdad.

12.30- 13.00 Descanso

13.00- 14.15. TERCERA MESA. Buenas prácticas en materia de igualdad

Moderador: D. Manuel Monterrubio. CEO. EXEVI.

- “Medidas de igualdad en MUTUALIA, empresa con distintivo “Igualdad en la Empresa”. Dña. Cristina Mendía, responsable de igualdad de MUTUALIA.
- “Medidas de igualdad en Wolters Kluwer España. Dña. Cristina Sancho Ferrán. Directora de Comunicación y Relaciones Públicas de Wolters Kluwer España.
- “Medidas de igualdad en un despacho de abogados”. D. Daniel Espinosa. Socio-director Abogados Hermsilla y Horo inmoconsulting.
- “Medidas de igualdad en Asefarma”. Alejandro Briales Casero. Director General de Asefarma.
- “Algunos ejemplos de buenas prácticas del Ayuntamiento de Alcobendas para la promoción de la igualdad de oportunidades en las empresas del municipio. Dña. Marta Martín, Dirección General de la mujer del Ayuntamiento de Alcobendas.
- “La gestión del riesgo durante el embarazo”. D. Carlos Retamar Yagüe, Responsable del Área de Prestación por Riesgo en el Embarazo de FREMAP.